



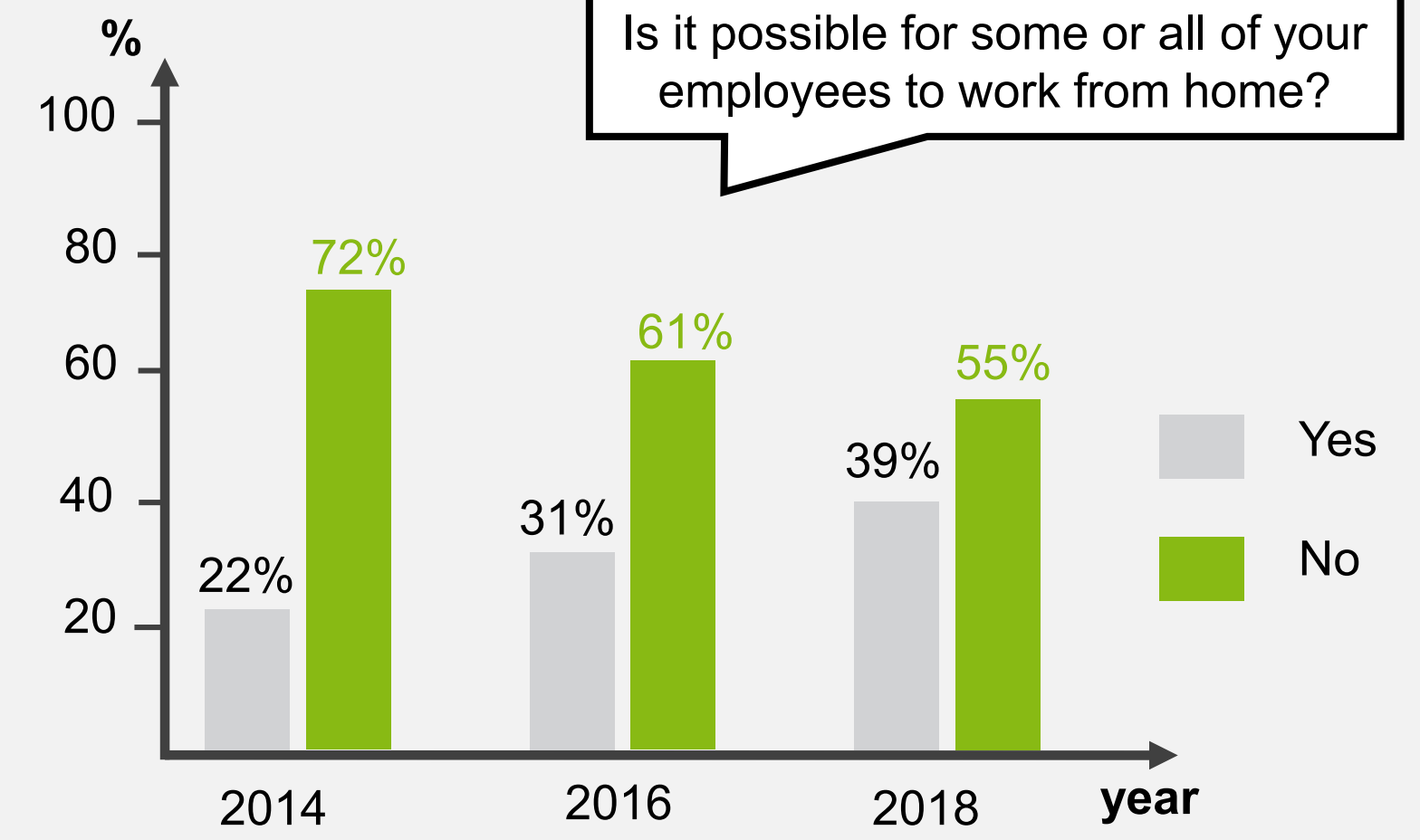
## BACKGROUND

“Tele workstations are display screen equipment workstations installed permanently by the employer in the workers’ private sphere [...]”  
[German Workplace Ordinance 2016]



## QUESTIONS (EXCERPT)

Set up	Use	In the event of an accident
Implementation of ergonomic aspects in workstation design	Use of non-provided work equipment	Recognition of occupational accidents at home
Isolated workplaces	Isolated workplaces	Isolated workplaces
Suitability of private premises	Flexible and self-determined working time	First aid organization
	Constitutional inviolability of home versus required inspection of working conditions	



Source: Bitkom Research 2019



## CONDITIONS TELE WORKSTATIONS

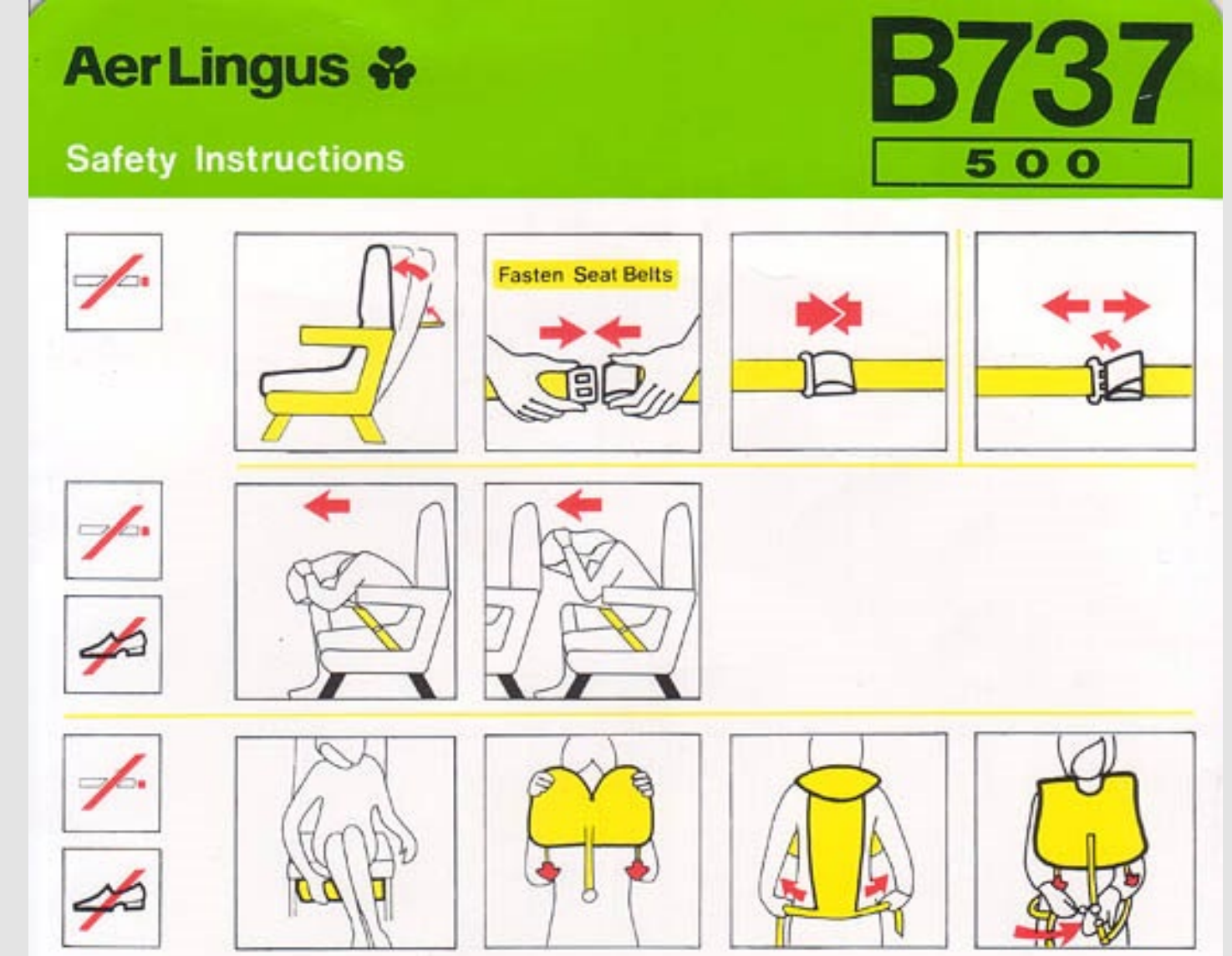
- Specification of conditions for teleworking between employer and employee before use is permitted
- Stipulated weekly working hours by the employer
- Permanently installed and equipped by the employer in the workers’ private sphere

## NUDGING

- Psychological approach from the field of behavioral economics
- Neither laws, rule nor prohibitions, nor financial incentives or penalties
- Making decisions without restricting freedom of choice

## SAFETY CARD

- The aim is to avoid injuries and survive life-threatening situations
- In immediate vicinity of passengers
- Communication of safety-relevant knowledge primarily by clearly arranged visual language
- Standardized signs symbolizing hazards and safety related behaviour
- Logically structured and following an “if-then” logic
- Has to be adapted to the respective aircraft type and emergency equipment



## RESULT

Approach of a Safety Card, which supports working at tele workstations and is accompanied by a concept for lasting use.

**Bergische Universität Wuppertal**  
Chair of Occupational Safety

## SafetyCard

### Tele workstation

Name: \_\_\_\_\_

The employee(s) instructed with this SafetyCard must observe the applicable health and safety regulations at the workplace. For further questions contact the company's health and safety professional.

Signature of instructed employee(s): \_\_\_\_\_

**Workplace organization / Risk of tripping**

**Risk of falling**

**Risk of falling objects**

**Fire hazard / Escape routes**

**Electricity**

**Light conditions**

**Ventilation / Climate**

**Overtime/ Break regulation**

**Presenteeism**

**Psychological hazard**

**First aid**

112  
110  
116 117 bzw. 112  
0228 19240

Thanks, your health  
Because: The risk does not end at your office door!

Contact your occupational safety specialist:

Name: \_\_\_\_\_  
Department/ Room: \_\_\_\_\_  
Phone: \_\_\_\_\_  
E-Mail: \_\_\_\_\_

Fill in or stick on the label

Sources: Arbeitsstättenverordnung, BMAS, 2016. Arbeitswelt im Wandel, Zahlen-Daten Fakten, BAuA, 2016. Gefährliche Produkte 2017 – Informationen zur Produktsicherheit, BAuA, Dortmund/Berlin/Dresden, 2017. Bildschirm-Arbeitsplatz, Beschwerdefrei am Computer, BG BAU, 2005. Unterweisungen planen und durchführen, BG ETEM. Vier von zehn Unternehmen setzen auf Homeoffice, www.bitkom.org/Presse/Presseinformation/Vier-von-zehn-Unternehmen-setzen-auf-Homeoffice, Bitkom e.V., 2019. DGUV-I 211-005 Unterweisung – Bestandteil des betrieblichen Arbeitsschutzes. Arbeitsstättenverordnung, BMAS, 2016. Bewertung der Innenraumluft – physikalische Faktoren – Kohlenstoffdioxid als Lüftungsparameter, Boos R. et al, Wien, 2015. Verhaltensorientierte Arbeitssicherheit, Bördlein C. o.J. Home Office, DIW Wochenbericht Nr. 5, Brenke K., 2016. Telearbeit – Leitfaden für flexibles Arbeiten in der Praxis, BMAS, 2001. Safety – Cards etwas mehr als ein Stück Papier, David M., 2013. DGUV-I 215-410 Bildschirm- und Büroarbeitsplätze – Leitfaden für die Gestaltung, DGUV, Berlin, 2015. Die neue Arbeitsstättenverordnung: Das gilt für Home-Office, Roedel, 2017. Lüftungsregeln für freie Lüftung, Fitzner K. & Finke U., Dresden, 2012. Telearbeit – eine zukunftsorientierte Herausforderung, Janssen B., 2015. Kein Unfallversicherungsschutz auf Wegen zur Nahrungsaufnahme innerhalb der eigenen Wohnung für Beschäftigte in einem „home office“, B2U5/15R, Bundessozialgericht 2016. Modellprojekt alternierende Teleheimarbeit in der Arbeitsschutzverwaltung, Leitz D. & Sennewald C., Düsseldorf, 1999. Berufsspezifische Arbeitsfähigkeit durch Muskel-Skelett-Erkrankungen in Deutschland, Liebers F. & Caffier G., Dortmund/Berlin/Dresden, 2009. Arbeitswissenschaft, Luczak H., Berlin, 1998. Passenger Safety Briefing Cards (SBC) and Safety Briefing Videos (SBV), Luftfahrt-Bundesamt, Braunschweig, 2005. Why are There So Few Prenuptial Agreements?, Mahar H., Boston, 2003. Nudging in der Verbraucherpolitik, Reich L. & Sandrini J., Baden-Baden, 2015. Kurzinformation über Arbeitsunfälle, Wegeunfälle, Berufskrankheiten, Schieke H. & Braunsteffer H., Berlin, 2016. Nudge: wie man Klugheitsentscheidungen anstößt, Thaler R.H., 2009, Berlin. Trends in Atmospheric Carbon Dioxide, US Department of Commerce, 2017. Stolpern, Rutschen, Stürzen, www.vbg.de/apl/arbhiit/unterw/171\_srs\_1.htm, VBG, Telearbeit – Gesundheit, Gestaltung, Recht, VBG, 2012.